



JAHRESBERICHT

2022



PRIVATKLINIK WYSS

SEIT 1845

EDITORIAL

JAHRESBERICHT 2022 – DRAMATISCH – NEU – EINSCHNEIDEND

Mit dem Jahr 2022 fand die Coronakrise mit ihren vielen Einschränkungen ein Ende. Die Freude über die neuen Freiheiten dauerte leider nicht sehr lange: Ein Krieg in Europa führte zu weitreichenden Verunsicherungen und ökonomischen Problemen.

Das Gesundheitswesen konnte sich seit der Coronakrise kaum mehr von seinem permanenten Personalmangel erholen. Die Generation der Babyboomer, welche nun selbst in Pension geht, fehlt in jeder Branche schmerzhaft.

Die Geschäftsleitung der Klinik reagierte mit einer gesunden Offenheit und Transparenz gegenüber diesen Problemen. Durch ein gesamtheitliches Ansprechen der Herausforderungen und den Einbezug der Mitarbeitenden in die Lösungsfindung konnte ein pragmatisches Vorgehen gefunden werden. Neben materiellen Verbesserungen im Bereich der Entschädigungen, Sozialversicherungen und Nebenleistungen konnte die Klinik auf eine hohe Loyalität der Mitarbeitenden zählen – die Klinik musste zu keiner Zeit Patientenbetten schliessen. Dank der engen Zusammenarbeit auf allen Ebenen konnte ein gewisser unternehmerischer Flow gefunden werden, welcher nicht allein auf kurzfristigen Sofortmassnahmen basierte, sondern auch mittelfristig half, den Personalbestand zu stabilisieren.

«ALLEN MITARBEITENDEN SOWIE DER KLINIKLEITUNG FÜR IHRE ENGAGIERTE FÜHRUNGSKOMPETENZ IN DIESEN AUSSERORDENTLICHEN ZEITEN GEBÜHRT EIN GROSSES DANKESCHÖN.»

Ich bin überzeugt, dass diese Transparenz zu erkennen gab, dass die Klinikleitung echt bestrebt ist, Resultate und Verbesserungen zu finden.

Die Privatklinik Wyss hat heute eine hohe Glaubwürdigkeit und wird als kompetente Fachklinik von Patient*innen und Zuweisenden geschätzt – die hohe Bettenbelegung spricht deutlich für dieses Vertrauen.

Allen Mitarbeitenden sowie der Klinikleitung für ihre engagierte Führungskompetenz in diesen ausserordentlichen Zeiten gebührt ein grosses Dankeschön. Der Einsatz aller Bereiche war schlicht bemerkenswert – herzlichen Dank!

Persönlich schliesse ich per Ende 2022 meine Tätigkeit als Verwaltungsratspräsident der Privatklinik Wyss ab. Mit 70 Lenzen auf den Schultern ist es Zeit, die Verantwortung in jüngere Hände zu übergeben. Für mich schliesst sich eine Periode bester Zusammenarbeit und eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit ab – ich bin dankbar für diese Zeit und danke allen Kolleg*innen für die Unterstützung und das gemeinsame Mitwirken an unserem Erfolg!



Mit diesem letzten Editorial wünsche ich der Institution Privatklinik Wyss AG alles Gute und weiterhin viel Erfolg!

Adrian Dennler,
Verwaltungsratspräsident





«WIR BEGEISTERN
UND BEWEGEN
MENSCHEN.»

SPORT UND PSYCHISCHE GESUNDHEIT

In den letzten Jahren wurde im Rahmen zahlreicher Studien und Metastudien aufgezeigt, dass Sport und Bewegung nicht nur positive körperliche Effekte haben, sondern auch zu einer besseren psychischen Gesundheit verhelfen.

Bereits Bewegung im Rahmen der allgemeinen Bewegungsempfehlungen der Weltgesundheitsorganisation (wöchentlich 150 Minuten Aktivitäten moderater Intensität wie Spazieren oder 75 Minuten hoher Intensität, z.B. Joggen, Rennradfahren) verringern das Risiko für verschiedene psychische Erkrankungen. Sport führt unter anderem zu einer verbesserten Stressregulation, was bei stressassoziierten Erkrankungen wie Depression und Angststörungen wichtig ist.

Für regelmässige Trainings haben in zahlreichen Studien antidepressive Effekte gefunden werden können. Somit sind sporttherapeutische Ansätze eine gute Ergänzung zur medikamentösen und psychotherapeutischen Behandlung der Depression. Auch für andere psychiatrische Erkrankungen finden sich zunehmend positive Forschungsergebnisse.

Aus diesen Gründen fördern wir in der Privatklinik Wyss sporttherapeutische Ansätze und haben diese im letzten Jahr durch attraktive Angebote wie therapeutisches Klettern und Bogenschiessen erweitern können.

Dr. med. Christian Imboden, EMBA, Ärztlicher Direktor und Vorsitzender der Klinikleitung

SPITZENLEISTUNGEN IM PFLEGEDIENST

Sowohl das Management als auch die Mitarbeitenden der Klinik erbringen Spitzenleistungen, um die täglichen Herausforderungen rund um die medizinisch-pflegerische Versorgung unserer Patient*innen sicherzustellen.

Natürlich hat uns weiterhin das Thema Fachkräftemangel beschäftigt. Der Fokus lag für uns im Erhaltungs- und Entwicklungsmanagement. Rund 90% der Pflegedienstmitarbeitenden empfehlen in der Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage vom Jahr 2022 die Privatklinik Wyss AG als attraktive Arbeitgeberin weiter. Dies zeigt auch die Fluktuationsrate von 17% im Pflegedienst. Dass wir überdies mit dem Gütesiegel «Swiss Arbeitgeber Award» ausgezeichnet wurden, ehrt uns sehr.

BEWEGLICH BLEIBEN UND DIE ZUKUNFT INNOVATIV GESTALTEN

Die klassische dezentrale Berufsbildungsorganisation wurde in Zusammenarbeit mit dem Berufsbildungszentrum Pflege im Rahmen eines kantonalen Pilotprojekts in ein zentrales Berufsbildungssystem überführt. Eine Erfolgsstory für Studierende, Berufsbildende und den Bildungsanbieter.

Die kompetenzorientierte Aufgabenzuteilung auf der Pflegeabteilung konnte im Rahmen eines Pilotprojekts erfolgreich umgesetzt werden. Unsere Patient*innen profitieren von einer höheren Pflegequalität. In Begleitung der Berner Fachhochschule BFH konnten wir das Projekt «Personenzentrierter Pflegeprozess als Teil des interprofessionellen Recovery-Behandlungskonzepts» initiieren.

Wir gehen diesen Weg weiter, denn Zukunft gestalten führt zu Spitzenleistung. Herzlicher Dank an alle Pflegemitarbeitende, die täglich ihr Bestes geben!

Andrea Hessing, MAS HSM, Pflegedirektorin und Mitglied der Klinikleitung

90%

der Pflegedienstmitarbeitenden empfehlen
in der Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage
vom Jahr 2022 die Privatklinik Wyss AG als
attraktive Arbeitgeberin weiter.



SPORTGEIST IN DER KLINIK



«Wir begeistern und bewegen Menschen» – von der Vision bis zur Gesundheitsförderung, Bewegung ist bei uns allgegenwärtig: Joggen, Gewichte heben im Fitnessraum oder im Chor die Stimmbänder vibrieren lassen – wir bieten unseren Mitarbeitenden ein abwechslungsreiches Angebot als Ausgleich zur Arbeit.

Als offizieller Partner des BSC Young Boys sind wir zudem stolz, unseren Mitarbeitenden Tickets für die YB Lounge zur Verfügung stellen zu können. Diese werden rege genutzt und Teammitglieder aus unterschiedlichen Bereichen besuchen gemeinsam die Spiele.

Mit viel Sportgeist gehen wir auch unsere Projekte an. Wir entwickeln uns weiter hinsichtlich Infrastruktur, Angebote für unsere Mitarbeitenden sowie Patient*innen und investieren Ressourcen aller Art in die Digitalisierung. Bewegung und Sportgeist bringen uns weiter und machen Spass!

Nadine Angele, eidg. dipl. Wirtschaftsprüferin,
Direktorin Finanzen, ICT & Services und Mitglied der Klinikleitung





SPORTPSYCHIATRISCH- PSYCHOTHERAPEUTISCHE SPRECHSTUNDE

Psychische Erkrankungen sind im Leistungssport nicht seltener als in der Allgemeinbevölkerung. Daher sind solche interdisziplinären Angebote wichtig, um die Zugangshürden zu einer kompetenten psychiatrisch-psychotherapeutischen Behandlung für Athlet*innen zu senken und zu einer besseren und nachhaltigen psychischen Gesundheit im Leistungssport mit beizutragen.

Die Privatklinik Wyss betreibt seit mehreren Jahren eine spezialisierte Sprechstunde für Leistungssportler*innen. Die involvierten Mitarbeitenden haben Erfahrung mit sportspezifischen Besonderheiten, Herausforderungen und Belastungen und bieten flexible Behandlungs- und Therapiemöglichkeiten in verschiedenen Settings an, welche den Herausforderungen im Spitzensport mit Trainingszeiten und Wettkampfkalender gerecht werden. Eine gute und engmaschige Vernetzung mit beispielsweise Sportmediziner*innen, Sportpsycholog*innen und dem weiteren System Sport ist essenziell und eine regelmässige interprofessionelle Zusammenarbeit unabdingbar. Neben sportspezifischen psychiatrischen und psychotherapeutischen Fachkompetenzen kann das Team auch auf die Expertise einer Sportpsychologin zurückgreifen.

Dr. med. Christian Imboden, EMBA,
Ärztlicher Direktor und Vorsitzender der Klinikleitung

Dipl.-Rehapsych. (FH) Maryse Dewey,
Fachpsychologin für Psychotherapie und Sportpsychologie FSP

DIE TAGESKLINIK DER PRIVATKLINIK WYSS IM WANDEL

Zur Ergänzung der bestehenden Psychotherapie-Tagesklinik eröffnete die Privatklinik Wyss AG im Dezember 2015 ein 3-Tage-Behandlungsprogramm mit einem Angebot für Patient*innen an drei Wochentagen. Nachdem sich dieses Modell bei den Patient*innen und beim Behandlungsteam sehr bewährt hatte, suchte die Klinik Lösungen, um mehr Plätze in diesem Setting zur Verfügung zu stellen und dieses Angebot «akuter» zu gestalten.

Im Juli 2022 startete die Neuauflage des 3-Tage-Behandlungsprogrammes «Akuttagesklinik» mit acht Behandlungsplätzen, kürzeren Behandlungszeiten und Fokus auf Nachbehandlung der stationären Patient*innen der Privatklinik Wyss.

Die Auswertung im August 2022 zeigte vor allem grosse Zufriedenheit bei den Patient*innen und Verbesserungspotenzial im Wochenprogramm. Damit war der Weg freigegeben für den Aufbau einer zweiten Serie von acht Behandlungsplätzen ab März 2023 mit einem Behandlungsprogramm an drei Wochentagen.

Dr. med. Thierry de Meuron, EMBA,
Chefarzt Ambulante Dienste, Mitglied der erweiterten Klinikleitung



QUALITÄTSMANAGEMENT

KLINISCHE STUDIE PREPGX

Stationäre Patient*innen der Privatklinik Wyss haben die Möglichkeit, an der Studie PrePGx teilzunehmen.

Das individuelle Ansprechen auf Medikamente zur Behandlung der gleichen Erkrankung kann stark variieren. Gerade im Bereich der Antidepressiva sprechen auf das erste gewählte Antidepressivum lediglich ca. 50% an.

In der pharmakogenetischen Studie PrePGx werden Wirksamkeit und Verträglichkeit der antidepressiven Medikamente, basierend auf den Ergebnissen einer Genanalyse in zwei Gruppen, miteinander verglichen. Die klinische Studie läuft unter der Federführung der Psychiatrischen Klinik Solothurn und in Zusammenarbeit mit der Universität Basel. Die Studie wird lokal durch Dr. med. Christian Imboden geleitet.



Weitere Informationen finden Sie hier:

www.privatklinik-wyss.ch/ueber-uns/qualitaetsmanagement/prepgx-studie



QUALITÄTSLABEL / ZERTIFIZIERUNGEN

Audit/Bewertung	Zeitraum
Goût Mieux	2023
Zertifizierung Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001:2015	2022
Zertifizierung des Umweltmanagementsystems nach ISO 14001:2015	2022
Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung H+	2021
Zertifizierung REKOLE (Richtlinien für das betriebliche Rechnungswesen im Spital)	2020
Rezertifizierung durch die Stiftung Natur & Wirtschaft	2018

91% 93%

Weiterempfehlungsrate
MüPf stationär

Respektvoller Umgang
MüPf stationär



PATIENTENZUFRIEDENHEIT

Die stationäre Patientenzufriedenheit wird kontinuierlich mittels Münsterlinger Patientenfragebogen (MüPf) erhoben, welcher im stationären Bereich 31 Fragen umfasst. Die Rücklaufquote im Jahr 2022 lag bei 70,3% (n=829).

Ein stationärer Benchmark mit weiteren psychiatrischen Kliniken wird wieder für das Jahr 2023 stattfinden.

Im Frühjahr 2022 wurde über drei Monate die nationale Patientenzufriedenheitsbefragung durch ANQ durchgeführt. Die Rücklaufquote der Privatklinik Wyss lag bei 84,5% (n=153).

Die Qualität der Behandlung durch das ärztliche, pflegerische und therapeutische Personal wird hierbei von 85,8% der Patient*innen als sehr gut bzw. ausgezeichnet eingestuft.

ZUWEISERZUFRIEDENHEIT

Die Rücklaufquote der kontinuierlichen Zuweiserbefragung ist im Vergleich zum Vorjahr gesunken, die Bewertungen verblieben dennoch auf vergleichbarem Niveau. Obwohl die Befragung nach wie vor Verbesserungspotenziale aufzeigt, führten die umgesetzten Massnahmen zu einer Steigerung der Zufriedenheit bei 5 von 8 Fragen. Die Bewertung von Qualität und Vielfalt der Therapieangebote konnte um 4% gesteigert werden. Die Zufriedenheit mit dem Zuweisungsprozedere liegt weiterhin bei 95%.

ISO

SQS (Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme) hat im Überwachungsaudit die Definition von weitsichtigen Entwicklungszielen und die erfolgreiche Umsetzung von Zielen während der zahlreichen Herausforderungen im Jahr 2022 hervorgehoben. Der nachhaltige Umgang mit Ressourcen in allen Bereichen, das grosse Augenmerk auf die Arbeitgeberattraktivität sowie die weitere Schärfung der medizinisch-therapeutischen Angebote haben überzeugt.

Dr. phil. nat. Sarah Mans, EMBA,
Leiterin Qualitätsmanagement und Unternehmensentwicklung

**Privatklinik Wyss AG**

Psychiatrie und Psychotherapie

- stationär
- tagesklinisch
- ambulant

Fellenbergstrasse 34
3053 Münchenbuchsee
Tel. +41 (0)31 868 33 33
Fax +41 (0)31 868 34 00
info@privatklinik-wyss.ch
www.privatklinik-wyss.ch

AMBULANTE DIENSTE**Privatklinik Wyss AG**

Psychiatrie und Psychotherapie

Ambulante Dienste Bern

Schläflistrasse 17
3013 Bern
Tel. +41 (0)31 868 37 60
Fax +41 (0)31 868 37 61
ambi.bern@privatklinik-wyss.ch

Privatklinik Wyss AG

Psychiatrie und Psychotherapie

Ambulante Dienste Biel

Dählenweg 6
2503 Biel
Tel. +41 (0)31 868 37 90
Fax +41 (0)31 868 37 98
ambi.biel@privatklinik-wyss.ch



PRIVATKLINIK WYSS

SEIT 1845

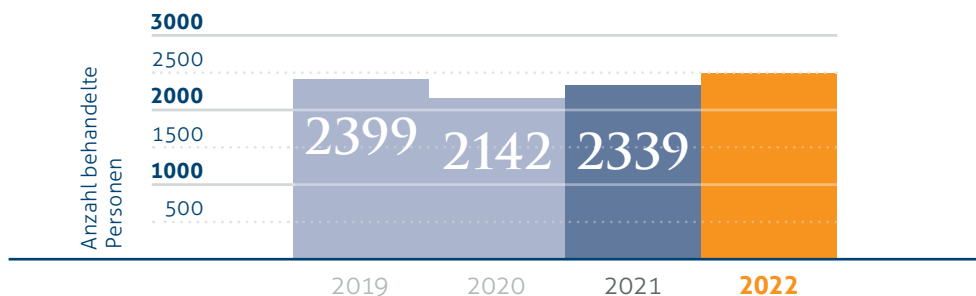
PATIENTENSTATISTIKEN

ANZAHL BEHANDELTE PERSONEN

Im Jahr 2022 hat die Privatklinik Wyss gesamthaft 2478 Patient*innen behandelt.

Stationär	1114 behandelte Patient*innen
Tagesklinik	139 behandelte Patient*innen
Total ambulante Patient*innen	1225 behandelte Patient*innen

Die Anzahl behandelte Personen umfasst alle im Jahr 2022 abgeschlossenen Fälle.



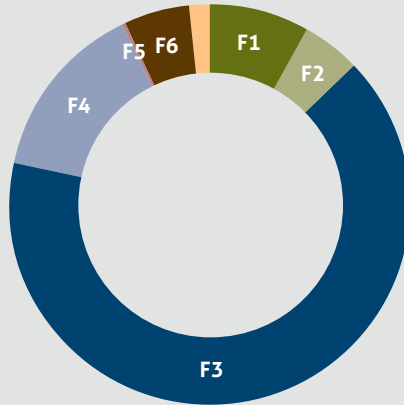
2478

BEHANDELTE PERSONEN

HAUPTDIAGNOSE

DER STATIONÄR BEHANDELTEN PERSONEN

Die grösste Diagnosegruppe stellen mit 66% die affektiven Störungen (ICD-10: F3) dar.



66%

AFFEKTIVE STÖRUNGEN

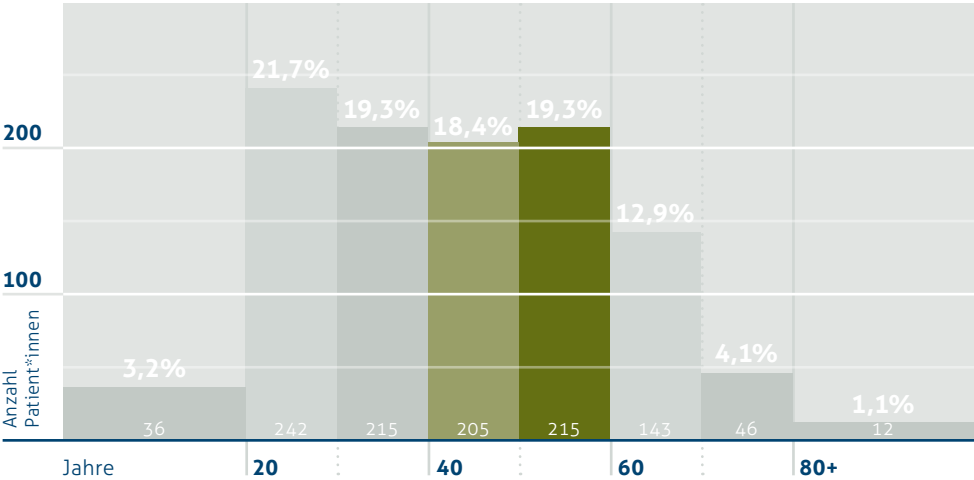
z.B. Depressionen, Manien

Diagnose nach ICD-10 2022

F1	Psychische Störungen und Verhaltensstörungen durch psychotrope Substanzen (z.B. Alkohol, Drogen)	8,2%
F2	Schizophrenie, schizotype und wahnhafte Störungen	4,8%
F3	Affektive Störungen (z.B. Depressionen, Manien)	65,6%
F4	Neurotische Störungen, Belastungs- und somatoforme Störungen (z.B. Angststörungen)	14,2%
F5	Verhaltensauffälligkeiten in Verbindung mit körperlichen Störungen und Faktoren (z.B. Essstörungen)	0,3%
F6	Persönlichkeits- und Verhaltensstörungen	5,4%
andere	(F0) Organische Störungen, (F7) Intelligenzminderung, (F8) Entwicklungsstörungen, (F9) Verhaltens- und emotionale Störungen mit Beginn in der Kindheit und Jugend	1,5%

ALTERSVERTEILUNG

117 Patient*innen gehören der Altersgruppe über 65 Jahre an.

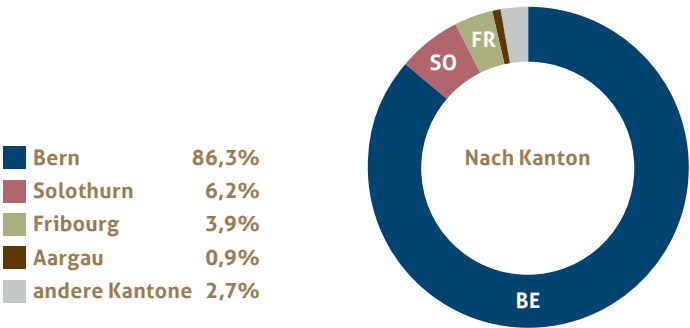


38%

UNSERER PATIENT*INNEN
SIND ZWISCHEN 40 UND 59 JAHRE ALT

WOHNSITZ DER STATIONÄR BEHANDELTEN PATIENT*INNEN

86,3% der stationär behandelten Patient*innen stammen aus dem Kanton Bern.





BEHANDLUNGSERGEBNISSE

Die Behandlungsergebnisse werden mit den folgenden Instrumenten erhoben:

BSCL (Brief Symptom Check List – Patientenbeurteilung)

Störungsübergreifendes Screening-Instrument, das die Selbstbeurteilung der Patient*innen abbildet. Die mittlere Belastung wird in einer zusammenfassenden Skala (GSI) dargestellt.

Fälle	Eintrittswert	Austrittswert
982 (Eintrittsmessungen)	1,4	
820 (Austrittsmessungen)		0,8

HoNOS (Health of Nation Outcome Scales)

Standardisierter Fragebogen nach ANQ-Vorgaben zur Messung der Fallintensität bei Eintritt und Austritt aus der Sicht des fallführenden Therapeuten oder der fallführenden Therapeutin.

Fälle	Eintrittswert	Austrittswert
1180 (Eintrittsmessungen)	23,6	
1152 (Austrittsmessungen)		14,9

Bei allen Messergebnissen zeigt sich während des stationären Klinikaufenthalts in der Privatklinik Wyss eine klare Verbesserung.



Weitere Informationen sowie eine Übersicht über die Messdaten können über die Internetseite des ANQ abgerufen werden:
www.anq.ch/de/fachbereiche/psychiatrie/



90%

**DES GESAMTENERGIEVERBRAUCHS
SIND ERNEUERBARE ENERGIE**

GROSSE BEWEGUNGEN IM UMWELTBEREICH

Nach über zehn Jahren Planung und intensiven Vorarbeiten erfolgte 2022 der vom Umweltmanagement lang ersehnte Anschluss an den Wärmeverbund Zentrum.

78% SENKUNG UNSERER TREIBHAUSGASEMISSIONEN

Die Wärmeerzeugung erfolgt nun mit einheimischer erneuerbarer Energie aus den umliegenden Wäldern. So vermeiden wir jedes Jahr die Verbrennung von über 100 000 Liter Heizöl und den Ausstoss von nahezu 300 Tonnen CO₂. Gemeinsam mit der Nutzung von Elektrizität aus 100% Wasserkraft erreicht unser Anteil an erneuerbarer Energie bei unserer Energieversorgung über 90%!

Friedrich Boss, Umweltschutzbeauftragter



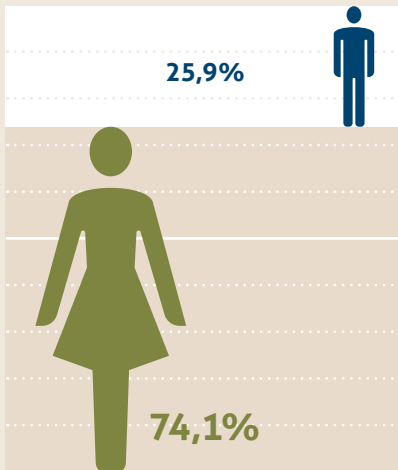
Bildnachweis: Kooi AG

STATISTIK MITARBEITENDE

**Die Privatklinik Wyss beschäftigte im Jahr 2022 insgesamt
338 Mitarbeitende.**

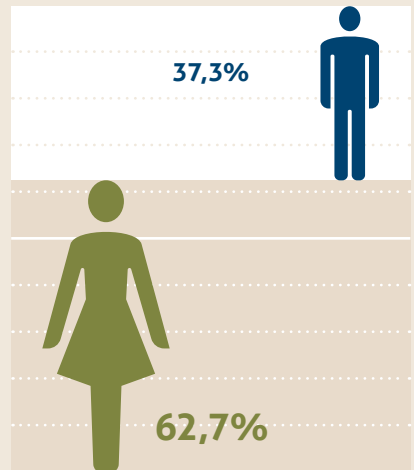
FRAU/MANN

74,1% der Mitarbeitenden
sind weiblich.



FRAUEN IN KADERPOSITIONEN

62,7% der Kadermitarbeitenden
sind weiblich.



NATIONALITÄTEN

In der Privatklinik Wyss AG arbeiten Mitarbeitende
mit 24 verschiedenen Nationalitäten.

Der grösste Anteil mit 82,9% hat eine CH-Nationalität

Der zweitgrösste Anteil mit 8,6% hat eine D-Nationalität



TEILZEIT/VOLLZEIT (AB 80%)

In der Privatklinik Wyss AG arbeiten 56,2% der Mitarbeitenden
mit einem Beschäftigungsgrad $\geq 80\%$.

ALTERSVERTEILUNG

9,8% sind jünger als 25 Jahre.

44,1% sind zwischen 25 und 44 Jahre alt.

46,1% sind 45-jährig oder älter.

Daten exkl. Mitarbeitenden mit Arbeitspensum $< 20\%$ (Aushilfen/Poolmitarbeitende etc.)

AUS-, FORT- UND WEITERBILDUNG

Die Privatklinik Wyss engagiert sich aktiv in der Aus-, Fort- und Weiterbildung.

Unsere Aus-, Fort- und Weiterbildungsbereiche	Personen
Postgraduierte Weiterbildung für Assistenzärzt*innen	17
Wahljahrestudent*innen	4
Weiterbildung für Psycholog*innen	8
Psychologiepraktikant*innen (6 Monate)	2
Kunsttherapeut*innen in Ausbildung	1
Diplomierte Pflegefachpersonen auf Stufe Fachhochschule und Höhere Fachschule	11
Kurzpraktika Pflege	5
Lehrstellen Fachfrau und Fachmann Gesundheit	8
Lehrstellen Fachfrau und Fachmann Hauswirtschaft	1
Lehrstellen Köchin und Koch	1
Total	58



PERSONALENTWICKLUNG

Menschen begeistern und bewegen bedeutet für unsere Klinik auch, unsere Mitarbeitenden weiterzuentwickeln. Personalentwicklung heisst längst nicht mehr nur, Mitarbeitende mit Diplomen auszustatten. Raum zur Entwicklung am Arbeitsplatz zu schaffen und Mitarbeitende in Entscheidungen und Verantwortungen einzubinden, sind ebenso wichtig wie finanziell in Lehrgänge zu investieren. Dabei hilft es, Mitarbeitende nicht durch die Brille der Hierarchie anzuschauen, sondern viel mehr ihre Rollen und Fähigkeiten als Mitgestaltende der Organisation wahrzunehmen. Zusammen mit unseren Mitarbeitenden entwickeln wir uns auch als Organisation. Entwicklung bedeutet Wandel, und der ist nicht immer einfach, jedoch unumgänglich und bereichernd.

Dr. rer. pol. Christoph Kaiser, Leiter Human Resource Management,
Beirat der erweiterten Klinikleitung



«ZU EINEM GUTEN TEAMSPIRIT
GEHÖRT AUCH, SPASS ZU HABEN!»

ORGANISATION

VERWALTUNGSRAT

Adrian Dennler
Präsident

Magnus Oetiker
Mitglied
(ab 1.1.2023 Präsident)

Markus Wyss
Dr. phil. nat.
Mitglied

Erich Seifritz
Prof. Dr. med.
Mitglied

Alfred Ruckstuhl
Mitglied

Annamaria Müller
Mitglied

Nicole Emmenegger
lic. iur. Rechtsanwältin
VR-Sekretariat

Alexander Schmid
Prof. Dr.
Beirat

KLINIKLEITUNG



Christian Imboden
Dr. med., EMBA
Ärztlicher Direktor
und Vorsitzender der
Klinikleitung



Andrea Hessing
MAS HSM
Pflegedirektorin



Nadine Angele
eidg. dipl. Wirtschafts-
prüferin
Direktorin Finanzen,
ICT & Services

ERWEITERTE KLINIKLEITUNG



Manfred Führer
Dr. med. univ.
Chefarzt
stationäre Bereiche
Mitglied



Thierry de Meuron
Dr. med., EMBA
Chefarzt
Ambulante Dienste
Mitglied



Claudine Krouzel
lic. phil., EMBA
Chefpsychologin
Leiterin Klinisch-Psycho-
logischer Dienst
Mitglied



Simon Müller
Leiter Services
Mitglied



Markus Rügsegger
Abteilungsleiter Pflege /
Stv. Pflegedirektor
Mitglied



Christoph Duwan
EMBA
Abteilungsleiter Pflege /
Stv. Pflegedirektor
Mitglied (ab 1.10.2022)



Sarah Mans
Dr. phil. nat., EMBA
Leiterin Qualitäts-
und Projektmanagement
Beirat



Sabrina Aeschlimann
Leiterin Human Resource
Management
Beirat (bis 31.10.2022)



Christian Kaiser
Dr. rer. pol.
Leiter Human Resource
Management
Beirat (ab 1.11.2022)



Corinne Gerber
Leiterin Marketing
und Kommunikation
Beirat



Markus Gretler
Leiter ICT
Beirat

Die Privatklinik Wyss freute sich über die Geburt von Siro, dem weissen Alpaka. Das Männchen wurde im Juni 2022 im Tierpark der Klinik geboren.



QUALITÄTSNACHWEISE



**Zertifikate für Qualitäts-
managementsystem
nach ISO 9001:2015 und
Umweltmanagementsystem
nach ISO 14001:2015**



Goût Mieux



Natur & Wirtschaft



hplus-arbeitssicherheit.ch
hplus-securiteautravail.ch
hplus-sicurezza sul lavoro.ch

**EKAS – Richtlinien
für Arbeitssicherheit**



REKOLE



SIWF



Swiss Arbeitgeber Award

**«Beste Fachkliniken
der Schweiz»
im Bereich Psychiatrie
Erhebung im Jahr 2022**

Auszeichnung



34 TAGE

DURCHSCHNITTliche AUfENTHALTSDAUER
IM JAHR 2021 WAREN ES DURCHSCHNITTlich 37 TAGE

«WIR GEHEN
DIESEN WEG WEITER,
DENN ZUKUNFT GESTALTEN
FÜHRT ZU
SPITZENLEISTUNG.»

Impressum

Koordination, Konzept, Redaktion: Privatklinik Wyss AG, Münchenbuchsee
Kreation und Realisation: in flagranti design, Studen
Produktion: Printgraphic AG, Bern